

Sivistyspalvelujen hallinto	30.6.2023				TRE:8514/2022	
Tampereen kaupungin hallintosääntö § 37, palvelualueen johtajan toimivaltaan kuuluvan asia siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi sekä toimesta oleville henkilöstöasioiden päätöksenteosta annetun konsernimääräyksen sekä hankintojen osalta toimintasäännön § 25 mukaisesti						
Siirrettävä päätösvalta	Suunnittelu-johtaja	Suunnittelu-päällikkö	Kehittämispäällikkö	Talous-päällikkö	Henkilöstöpäällikkö	Turvallisuuspäällikkö
4) Irtaimen omaisuuden sekä palvelujen hankinta, luovuttaminen ja vuokraus sekä sopimusten hyväksyminen lautakunnan palvelu- ja vuosi-suunnitelman rajoissa	X					
hankinnat ja niihin liittyvät sopimukset 5000 euroon saakka		X	X		X	X
hankinnat ja niihin liittyvät sopimukset 10 000 euroon saakka				X		
7) Henkilöstön ottaminen ja erottaminen sekä kelpoisuusvaatimukset vuosisuunnitelman puitteissa (vakituisen henkilöstö ottamisessa, erottamisessa ja kelpoisuusvaatimuksista päätettäessä noudatetaan yksi yli periaatetta)						
Enintään 6 kk palvelusuhteet johtamansa toiminnalla (poislukien erottaminen)	X	X	X		X	
Enintään 6 kk palvelusuhteet johtamansa toiminnalla				X		
8) Palvelussuhde-asiat kaupunginhallituksen ja konsernijohtajan päättämässä rajoissa alaisensa henkilöstön osalta (esim. Essi, lomakepäätökset)	X	X	X	X	X	

Konsernijohtajan palvelussuhdeasioita koskevan päätösvalan siirron delegointimatriisi 1.1.2022 alkaen; päätös 17.12.2021 § 153

Siirrettävä päätösvalta	Suunnittelu-johtaja	Suunnittelu-päällikkö	Kehittämispäällikkö	Talous-päällikkö	Henkilöstöpäällikkö	Turvallisuuspäällikkö	Palvelupäällikkö	Taloushallintopäällikkö
Koulutus- ja opintomatkat Suomessa alaisensa henkilöstön osalta (Aditro Expense)	X	X	X	X	X			
Kertapalkkion myöntäminen/tilanpalkitseminen alle 200 euroa (lomakepäätös HH310)	X	X	X	X	X	X	X	X

Muut:

Päätösvalta	Suunnittelu-johtaja	Suunnittelu-päällikkö	Kehittämispäällikkö	Talous-päällikkö	Henkilöstöpäällikkö	Turvallisuuspäällikkö	Palvelupäällikkö
Tutkimusluvut		x terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen					
Oppisopimukset							
Muistutuksiin ja valituksiin vastaaminen (kirjeellä, ei viranhaltijapäätöstä)	X	X		X	X	X	X

Varhaiskasvatus- ja esiopetus	30.6.2023					
Tampereen kaupungin hallintosaanto § 37, palvelualueen johtajan toimivaltaan kuuluvan asia siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi						
sekä toimessa oleville henkilöstöasioiden päätöksenteosta annetun konsernimääräyksen, konsernijohtajan palvelusuhdenasioita koskevan päätöksen (§153/2021) sekä hankintojen osalta toimintasaannon § 25 mukaisesti						
Siirrettävä päätösvalta	Varhaiskasvatusjohtaja	Palvelupäällikkö	Kehittämispäällikkö	Asiakaspalvelupäällikkö	Päiväkodin johtaja	Apulaisesihenkilö ja varajohtaja
2) Muutoksen hakuoikeuden käyttäminen ja muutoksenhakuun liittyvien lausuntojen hyväksyminen sekä kanteluihin vastaaminen	X					
4) Irtaimen omaisuuden sekä palvelujen hankinta, luovuttaminen ja vuokraus sekä sopimusten hyväksyminen lautakunnan palvelu- ja vuosisuunnitelman rajoissa	X					
hankinnat ja niihin liittyvät sopimukset 5000 euroon saakka					X	
hankinnat ja niihin liittyvät sopimukset 10 000 euroon saakka		X	X	X		
6) Muiden kuin lautakunnan toimivaltaan kuuluvien sopimusten hyväksyminen (johtamansa palveluryhmän osalta)	X					
7) Henkilöstön ottaminen ja erottaminen sekä kelpoisuusvaatimukset vuosisuunnitelman puitteissa (vakituisen henkilöstö ottamisessa, erottamisessa ja kelpoisuusvaatimuksista päätettäessä noudatetaan yksi yli periaatetta)	X					
Myös esimiesasemassa olevat enintään 6 kk määräaikaiset työsuhteet	X					
Enintään 6 kk palvelussuhteet johtamansa toiminnan osalta (poislukien erottaminen)			X			
Enintään 6 kk palvelussuhteet johtamansa toiminnan osalta				X		
Päiväkotien henkilöstö sekä enintään 6 kk suorassa alaisuudessa oleva henkilöstö (päiväkodin johtajat) mukaan lukien erottaminen		X				
OVTES ja KVTES enintään 12 kk palvelussuhteet (poislukien erottaminen)					X	
1 - 5 vrk sijaisuudet: lastenhoitajat, varhaiskasvatuksen opettajat, sosionomit, avustajat						X
8) Palvelussuhdeasiat kaupunginhallituksen ja konsernijohtajan päättämässä rajoissa alaisensa henkilöstön osalta	X	X	X	X	X	
10) Alle 3000 euron suuruisen vahingonkorvauksen maksaminen	X	X				
11) Vapautuksen tai osittaisen vapautuksen myöntäminen korvata työssä tai virassa aiheutettu vahinko, ellei asianomainen ole aiheuttanut vahinkoa tahallaan tai törkeällä tuottamuksella	X					
12) Helpotuksen tai vapautuksen myöntäminen yksittäistapauksessa maksun, korvauksen tai saatavan suorittamisessa				X		

Konsernijohtajan palvelussuhdeasioita koskevan päätösvalan siirron delegointimatriisi 1.1.2022 alkaen (17.12.2021 § 153): päätösvalta sivistyspalveluissa

Siirrettävä päätösvalta	Varhaiskasvatusjohtaja (alaisensa toiminnan osalta)	palvelupäällikkö	Kehittämispäällikkö	Asiakaspalvelupäällikkö	Päiväkodin johtaja	Apulaisesihenkilö ja varajohtaja
Toimen perustaminen sekä viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta/yksikössä vastaava vakituinen tehtävä	x					
Toimen lakkauttaminen	x					
Vakanssin hinnoittelun ja vaativuuden vahvistaminen ja muuttaminen (rinnastuksen kautta)	x					
Vakanssin työaikamuodon muuttaminen (rinnastuksen kautta vakanssit, joissa ei hoitajaa)	x					
Vakanssin tehtävä kohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä/rinnastuksen kautta (sijaiset)	x					

Tehtäväkohtaisen (johtavilla kiinteän) palkan muuttaminen määräajaksi: Muut palkat: max vuosi ja max 15 %	x					
Tehtäväkohtaisen palkan muuttaminen määräajaksi: kasvatus- ja opetushenkilöstön vuosittaiset tk palkkamutokset arvointijärjestelmän mukaisesti	x					
Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekrytointilisiä tai erillisiä: rekrytointilisiä max 15 % ja erillisiä max 15 %	x					
Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä	x					
Palvelusvuosiin perustuvat lisät, kuten työkokemuksilisiä	x					
Koulutus- ja opinto matkat Suomessa alaisensa henkilöstön osalta (Aditro Expense)	x	x	x	x	x	
Koulutus- ja opinto matkat ulkomailla (Euroopassa)	x	x				
Urheiluloman palkallisuus	x					
Kertapalkkion myöntäminen, muut paitsi suorat alaiset	x					
Kertapalkkion myöntäminen/tilannepalkitseminen alle 200 euroa (lomakepäätös HH310)	x	x	x	x	x	

Muut:

Päätettävä asia	Varhaiskasvatusjohtaja	palvelupäällikkö	Kehittämispäällikkö	Asiakaspalvelupäällikkö	Päiväkodin johtaja	Apulaisesihenkilö ja varajohtaja
Esihenkilö asemassa toimivien henkilöiden vara henkilöiden nimeäminen (toiminnan johtaminen ja organisointi, toimintasääntö § 4)	x					
Tutkimusluvut			x palveluryhmän osalta		x yksikkönsä osalta	
Toimipisteiden aukioloajoista päättäminen (toiminnan johtaminen ja organisointi, toimintasääntö 4 §))	x					
Oppisopimukset		x				
Muistutuksiin ja valituksiin vastaaminen (kirjeellä, ei viranhaltijapäätöstä)	x	x (yksilöasiat)				

Perusopetus	30.6.2023				
Tampereen kaupungin hallintosääntö § 37, palvelualueen johtajan toimivaltaan kuuluvan asia siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi sekä toimessa oleville henkilöstöasioiden päätöksenteosta annetun konsernimääräyksen, konsernijohtajan palvelussuhdeasioiden delegointien (§ 153/2021) sekä hankintojen osalta toimintasäännön § 25 mukaisesti					
Siirrettävä päätösvalta	Perusopetus-johtaja	Opetusjohtaja	Kehittämispäällikkö	Rehtori	Virka-apulaisrehtori
2) Muutoksen hakuoikeuden käyttäminen ja muutoksenhakuun liittyvien lausuntojen hyväksyminen sekä kanteluihin vastaaminen	X				
4) Irtaimen omaisuuden sekä palvelujen hankinta, luovuttaminen ja vuokraus sekä sopimusten hyväksyminen lautakunnan palvelu- ja vuosisuunnitelman rajoissa	X				
hankinnat ja niihin liittyvät sopimukset 5000 euroon saakka				X	
hankinnat ja niihin liittyvät sopimukset 10 000 euroon saakka		X	X		
6) Muiden kuin lautakunnan toimivaltaan kuuluvien sopimusten hyväksyminen (johtamansa palveluryhmän osalta)	X				
7) Henkilöstön ottaminen ja erottaminen sekä kelpoisuusvaatimukset vuosisuunnitelman puitteissa (vakituisten henkilöstö ottamisessa, erottamisessa ja kelpoisuusvaatimuksista päätettäessä noudatetaan yksi yli periaatetta)	X				
Alaisuudessaan esimiesasemassa olevat enintään 6 kk määräaikaiset työsuhteet	X				
Hallinto: Enintään 6 kk palvelusuhteet johtamansa toiminnan osalta (poislukien erottaminen kehittämisspäällikön alaisten osalta)		X	X		
Koulujen rehtorit (enint. 12 kk) ja apulaisrehtorit		X			
Koulujen henkilöstö	Katso kohta alaisuudessa olevan henkilöstön ottaminen ja erottaminen kouluilla				
8) Palvelussuhdeasiat kaupunginhallituksen ja konsernijohtajan päättämässä rajoissa alaisensa henkilöstön osalta	X	X	X	X	X
10) Alle 3000 euron suuruisen vahingonkorvauksen maksaminen	X	X			
11) Vapautuksen tai osittaisen vapautuksen myöntäminen korvata työssä tai virassa aiheutettu vahinko, ellei asianomainen ole aiheuttanut vahinkoa tahallaan tai törkeällä tuottamuksella	X				
Tehtäväkohtaisen palkan muuttaminen määräajaksi: kasvatus- ja opetushenkilöstön vuosittaiset tk palkkamuutokset arvointijärjestelmän mukaisesti (konsernijohtaja § 153/2021)	X				

7) Alaisuudessaan olevan henkilöstön ottaminen ja erottaminen kouluilla

Ahvenisjärvi, Etelä-Hervanta, Hatanpää, Linnainmaa, Sampo, Takahuhti, Tampereen kansainvälinen koulu, Tesoma, Vuores, Wivi Lönn

Siirrettävä päätösvalta	Opetusjohtaja	Rehtori	Apulaisrehtori 1	Apulaisrehtori 2
Vakituiset tehtävät: Erityisopetuksen opettajat Oppilaanohjaajat Oman äidinkielen opettajat Pienryhmäisten uskontojen opettajat Valmistavan opetuksen opettajat Vastaavat koulusihteerit	x			
Vakituiset opettajat (pois lukien opetusjohtajan ottamat opettajat). Kaikki enint. 12 kk opettajat. Määräaikaiset ja vakituiset koulusihteerit ja vahtimestarit ja muu KVTES henkilöstö		x		
Vakituiset koulunkäynninohjaajat ja kouluvalmentajat poislukien erottaminen			x	
Enintään 12 kk palvelussuhteet: koulunkäynninohjaajat ja kouluvalmentajat poislukien erottaminen				x

Juhannuskylän ja Tammelan koulu

Siirrettävä päätösvalta	Opetusjohtaja	Rehtori	Apulaisrehtori 1	Apulaisrehtori 2
Vakituiset tehtävät: Erityisopetuksen opettajat Oppilaanohjaajat Oman äidinkielen opettajat Pienryhmäisten uskontojen opettajat Valmistajan opetuksen opettajat Vastaavat koulusihteerit	x			
Vakituiset opettajat (pois lukien opetusjohtajan ottamat opettajat) Kaikki enint. 12 kk opettajat Määräaikaiset ja vakituiset koulusihteerit ja vahtimestarit ja muu KVTES henkilöstö sekä vakituiset koulunkäynninohjaajat ja kouluvalmentajat		x		
Enintään 12 kk palvelussuhteet: koulunkäynninohjaajat ja kouluvalmentajat poislukien erottaminen			x Juhannuskylän koulu	x Tammelan koulu

Kaarila, Kaukajärvi, Kämenniemi, Lielähti, Annala, Rahola

Siirrettävä päätösvalta	Opetusjohtaja	Rehtori	Apulaisrehtori	
Vakituiset tehtävät: Erityisopetuksen opettajat Oppilaanohjaajat Oman äidinkielen opettajat Pienryhmäisten uskontojen opettajat Valmistajan opetuksen opettajat Vastaavat koulusihteerit	x			
Vakituiset opettajat (pois lukien opetusjohtajan ottamat opettajat) Kaikki enint. 12 kk opettajat Määräaikaiset ja vakituiset koulusihteerit ja vahtimestarit sekä vakituiset koulunkäynninohjaajat ja kouluvalmentajat ja muu KVTES henkilöstö sekä ympäristökasvattajat		x		
Enintään 12 kk palvelussuhteet: koulunkäynninohjaajat ja kouluvalmentajat poislukien erottaminen			x	

Vuosiluokkien 1-6 koulut: Atala, Kissanmaa, Koivisto, Lamminpää, Leinola, Lentävänniemi, Messukylä, Olkahinen, Peltolampi, Pispala, Vehmainen

Siirrettävä päätösvalta	Opetusjohtaja	Rehtori		
Vakituiset opettajat ja vastaavat koulusihteerit	x			
Vakituiset ja määräaikaiset koulunkäynninohjaajat ja kouluvalmentajat, koulusihteerit, vahtimestarit sekä muu KVTES henkilöstö. OVTES: Enintään 12 kk palvelusuhteet: koko henkilöstö		x		

Erityiskoulu, Puistokoulu

Siirrettävä päätösvalta	Opetusjohtaja	Rehtori		
Vakituiset opettajat ja vastaavat koulusihteerit	x			
Vakituiset ja määräaikaiset koulunkäynninohjaajat, koulusihteerit, vahtimestarit sekä muu KVTES henkilöstö. OVTES: Enintään 12 kk palvelusuhteet: koko henkilöstö.		x		

Konsernijohtajan palvelussuhdeasioita koskevan päätösvalan siirron delegointimatriisi 1.1.2022 alkaen (17.12.2021 § 153): päätösvalta sivistyspalveluissa

Siirrettävä päätösvalta	Perusopetusjohtaja (alaisensa toiminnan osalta)	Opetusjohtaja	Kehittämispäällikkö	Rehtori	Virka-apulaisrehtori
Toimen perustaminen sekä viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta/yksikössä vastaava vakituinen tehtävä	x				
Toimen lakkauttaminen	x				
Vakanssin hinnoittelun ja vaativuuden vahvistaminen ja muuttaminen (rinnastuksen kautta)	x				
Vakanssin työaikamuodon muuttaminen (rinnastuksen kautta vakanssit, joissa ei hoitajaa)	x				
Vakanssin tehtävä kohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä/rinnastuksen kautta (sijaiset)	x				
Viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta /rinnastuksen kautta	x				
Tehtäväkohtaisen (johtavilla kiinteän) palkan muuttaminen määräajaksi: Muut palkat: max vuosi ja max 15 %	x				

Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekrytointilisiä tai erillisiä: rekrytointilisiä max 15 % ja erillisiä max 15 %	x				
Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä	x				
Palvelusvuosiin perustuvat lisät, kuten työkokemuslisä	x				
Koulutus- ja opinto matkat Suomessa alaisensa henkilöstön osalta (Aditro Expense)	x	x	x	x	x

Koulutus- ja opinto matkat ulkomailla (Euroopassa)	x	x matkat, joille ei osallistu oppilaita		x matkat, joille osallistuu oppilaita	
Urheiluloman palkallisuus	x				
Kertapalkkion myöntäminen, muut paitsi suorat alaiset.	x				
Kertapalkkion myöntäminen/tilannepalkitseminen alle 200 euroa (lomakepäätös HH310)	X	x	x	x	
Rehtorin ja apulaisrehtorin viran haltijan opetustuntimäärästä päättäminen. Opetusvelvollisuuteen luettavista tunneista päättäminen, jos koulu toimii pysyväisluonteisesti kahdessa tai useammassa toimipaikassa tai jos toisen koulun luokkia toimii toisen koulun yhteydessä. Opettajatyöpäivät, yleiset linjaukset (Heja 27.11.2000 § 295)	x				
Eräiden korvausten (erityistehtävät) ristikkäiskäytöstä päättäminen, koulu/oppilaitos- ja kuntakohtaisen lisätehtävän määrääminen, opettajatyöpäivistä päättäminen yleisten linjausten puitteissa ja yhteissuunnittelutyöajasta päättäminen (Heja 27.11.2000 § 295)		x			

Muut:

Päätettävä asia	Perusopetusjohtaja	Opetusjohtaja	Kehittämispäällikkö	Rehtori	Virkaapulaisrehtori
Esihenkilö asemassa toimivien henkilöiden vara henkilöiden nimeäminen (toiminnan johtaminen ja organisointi, toimintasääntö § 4)	x	x	x		
Tutkimusluvut		x (määritelty erikseen yhdelle opetusjohtajista)		x yksikkönsä osalta	
Toimipisteiden aukioloajoista päättäminen (toiminnan johtaminen ja organisointi, toimintasääntö 4 §))	x				
Oppisopimukset		x			
Muistutuksiin ja valituksiin vastaaminen (kirjeellä, ei viranhaltijapäätöstä)	X	X (yksilöasiat)			

Kulttuuri	30.6.2023				
Tampereen kaupungin hallintosääntö § 37, palvelualueen johtajan toimivaltaan kuuluvan asia siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi sekä toimessa oleville henkilöstöasioiden päätöksenteosta annetun konsernimääräyksen sekä hankintojen osalta toimintasäännön § 25 mukaisesti					
Palvelualueen johtajalta siirrettävä päätösvalta	Kulttuuri-johtaja	Museo-johtaja	Kirjastopalvelujohtaja	Intendetti	Työväenopiston rehtori
2) Muutoksen hakuoikeuden käyttäminen ja muutoksenhakuun liittyvien lausuntojen hyväksyminen sekä kanteluihin vastaaminen	X	X	X	X	X
4) Irtaimen omaisuuden sekä palvelujen hankinta, luovuttaminen ja vuokraus sekä sopimusten hyväksyminen lautakunnan palvelu- ja vuosisuunnitelman rajoissa	X				
hankinnat ja niihin liittyvät sopimukset vuosisuunnitelman rajoissa alaisensa toiminnan osalta		X	X	X	X
6) Muiden kuin lautakunnan toimivaltaan kuuluvien sopimusten hyväksyminen (johtamansa palveluryhmän osalta)	X				
7) Henkilöstön ottaminen ja erottaminen sekä kelpoisuusvaatimukset vuosisuunnitelman puitteissa (vakituisten henkilöstö ottamisessa, erottamisessa ja kelpoisuusvaatimuksista päätettäessä noudatetaan yksi yli periaatetta)	X				
Myös esimiesasemassa olevat enintään 6 kk määräaikaiset työsuhteet	X				
Enintään 6 kk palvelusuhteet johtamansa toiminnan osalta		X	X	X	X
muusikoiden/taiteellisen henkilöstön osalta alan kansainvälisten rekrytointikäytännön mukaisesti				X	
Enintään 10 kk määräaikaiset työsuhteet					X
8) Palvelussuhde-asiat kaupunginhallituksen ja konsernihoitajan päättämässä rajoissa alaisensa henkilöstön osalta	X	X	X	X	X
10) Alle 3000 euron suuruisen vahingon-korvauksen maksaminen	X	X	X	X	X
11) Vapautuksen tai osittaisen vapautuksen myöntäminen korvata työssä tai virassa aiheutettu vahinko, ellei asianomainen ole aiheuttanut vahinkoa tahallaan tai törkeällä tuottamuksella	X	X	X	X	X
12) Helpotuksen tai vapautuksen myöntäminen yksittäistapauksessa maksun, korvauksen tai saatavan suorittamisessa	X	X	X		X

Konsernijohtajan palvelussuhdeasioita koskevan päätösvalan siirron delegointimatriisi 1.1.2022 alkaen (17.12.2021 § 153):
 päätösvalta sivistyspalveluissa

Siirrettävä päätösvalta	Kulttuuri-johtaja (alaisensa toiminnan osalta)	Museo-johtaja	Kirjastopalvelujohtaja	Intendetti	Työväenopiston rehtori
Toimen perustaminen sekä viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta/yksikössä vastaava vakituinen tehtävä	x				
Toimen lakkauttaminen	x				
Vakanssin hinnoittelun ja vaativuuden vahvistaminen ja muuttaminen (rinnastuksen kautta)	x				
Vakanssin työaikamuodon muuttaminen (rinnastuksen kautta vakanssit, joissa ei hoitajaa)	x				
Vakanssin tehtävä kohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä/rinnastuksen kautta (sijaiset)	x				
Viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta /rinnastuksen kautta	x				
Tehtäväkohtaisen (johtavilla kiinteän) palkan muuttaminen määräajaksi: Muut palkat: max vuosi ja max 15 %	x				
Tehtäväkohtaisen palkan muuttaminen määräajaksi: kasvatus- ja opetushenkilöstön vuosittaiset tk palkkamuutokset arvointijärjestelmän mukaisesti	x				
Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekryointilisä tai erillisiä: rekryointilisä max 15 % ja erillisiä max 15 %	x				
Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä	x				
Palvelusvuosiin perustuvat lisät, kuten työkokemuslisä	x				
Koulutus- ja opinto matkat Suomessa alaisensa henkilöstön osalta (Aditro Expense)	x	x	x	x	x
Koulutus- ja opinto matkat ulkomailla (Euroopassa)	x				
Urheiluloman palkallisuus	x				
Kertapalkkion myöntäminen, muut paitsi suorat alaiset	x				
Kertapalkkion myöntäminen/tilanpalkitseminen alle 200 euroa (lomakepäätös HH310)	X	x	x	x	x

Muut:

	Kulttuuri-johtaja (alaisensa toiminnan osalta)	Museo-johtaja	Kirjastopalvelujohtaja	Intendetti	Työväenopiston rehtori
Siirrettävä päätösvalta					
Esihenkilö asemassa toimivien henkilöiden vara henkilöiden nimeäminen (toiminnan johtaminen ja organisointi, toimintasääntö § 4)	x	x	x	x	x
Tutkimusluvut	x	x	x	x	
Toimipisteiden aukioloajoista päättäminen (toiminnan johtaminen ja organisointi, toimintasääntö 4 §))	x	x	x		
Oppisopimukset					

Liikunta ja nuorisoto	30.6.2023		
Tampereen kaupungin hallintosääntö § 37, palvelualueen johtajan toimivaltaan kuuluvan asia siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi			
sekä toimesta oleville henkilöstöasioiden päätöksenteosta annetun konsernimääräyksen sekä hankintojen osalta toimintasäännön § 25 mukaisesti			
Siirrettävä päätösvalta	Liikunta- ja nuorisotojohtaja	Nuorisopalvelujohtaja	Liikunta-päällikkö
2) Muutoksen hakuoikeuden käyttäminen ja muutoksenhakuun liittyvien lausuntojen hyväksyminen sekä kanteluihin vastaaminen	X		
4) Irtaimen omaisuuden sekä palvelujen hankinta, luovuttaminen ja vuokraus sekä sopimusten hyväksyminen lautakunnan palvelu- ja vuosisuunnitelman rajoissa	X		
hankinnat ja niihin liittyvät sopimukset palvelujen vuosisuunnitelman rajoissa alaisensa toiminnan osalta		X	
hankinnat ja niihin liittyvät sopimukset alle 15 000 euroa			X
6) Muiden kuin lautakunnan toimivaltaan kuuluvien sopimusten hyväksyminen (johtamansa palveluryhmän osalta)	X		
7) Henkilöstön ottaminen ja erottaminen sekä kelpoisuusvaatimukset vuosisuunnitelman puitteissa (vakituisten henkilöstö ottamisessa, erottamisessa ja kelpoisuusvaatimuksista päätettäessä noudatetaan yksi yli periaatetta)	X		
Myös esimiesasemassa olevat enintään 6 kk määräaikaiset työsuhteet	X	X	
Enintään 6 kk palvelusuhteet johtamansa toiminta osalta (poisluokien erottaminen)			X
Enintään 6 kk palvelusuhteet johtamansa toiminta osalta			
8) Palvelussuhde-asiat kaupunginhallituksen ja konsernijohtajan päättämässä rajoissa alaisensa henkilöstön osalta	X		
10) Alle 3000 euron suuruisen vahingon-korvauksen maksaminen	X	X	
11) Vapautuksen tai osittaisen vapautuksen myöntäminen korvata työssä tai virassa aiheutettu vahinko, ellei asianomainen ole aiheuttanut vahinkoa tahallaan tai törkeällä tuottamuksella	X		
12) Helpotuksen tai vapautuksen myöntäminen yksittäistapauksessa maksun, korvauksen tai saatavan suorittamisessa	X		

Konsernijohtajan palvelussuhdeasioita koskevan päätösvalan siirron delegointimatriisi 1.1.2022 alkaen (17.12.2021 § 153): päätösvalta sivistyspalveluissa

Siirrettävä päätösvalta	Liikunta- ja nuorisotojohtaja (alaisensa toiminnan osalta)	Nuorisopalvelujohtaja	Liikunta-päällikkö
Toimen perustaminen sekä viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta/yksikössä vastaava vakituinen tehtävä	X		
Toimen lakkauttaminen	X		
Vakanssin hinnoittelun ja vaativuuden vahvistaminen ja muuttaminen (rinnastuksen kautta)	X		
Vakanssin työaikamuodon muuttaminen (rinnastuksen kautta vakanssit, joissa ei hoitajaa)	X		
Vakanssin tehtävä kohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä/rinnastuksen kautta (sijaiset)	X		
Viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta /rinnastuksen kautta	X		
Tehtäväkohtaisen (johtavilla kiinteän) palkan muuttaminen määräajaksi: Muut palkat: max vuosi ja max 15 %	X		
Tehtäväkohtaisen palkan muuttaminen määräajaksi: kasvatus- ja opetushenkilöstön vuosittaiset tk palkkamutokset arviointijärjestelmän mukaisesti	X		
Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekrytointilisa tai erillislisa: rekrytointilisa max 15 % ja erillislisa max 15 %	X		
Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisa	X		
Palvelusvuosiin perustuvat lisät, kuten työkokemuslisa	X		

Koulutus- ja opinto matkat Suomessa alaisensa henkilöstön osalta (Aditro Expense)	X	X	X
Koulutus- ja opinto matkat ulkomailla (Euroopassa)	X		
Urheiluloman palkallisuus	X		
Kertapalkkion myöntäminen, muut paitsi suorat alaiset	x		
Kertapalkkion myöntäminen/tilanepalkitseminen alle 200 euroa (lomakepäätös HH310)	X	X	X

Muut:

	Liikunta- ja nuorisajohtaja	Nuorisopalvelujohtaja	Liikunta-päällikkö
Siirrettävä päätösvalta			
Esihenkilö asemassa toimivien henkilöiden vara henkilöiden nimeäminen (toiminnan johtaminen ja organisointi, toimintasääntö § 4)	x		
Tutkimusluvut	x	x	
Toimipisteiden aukioloajoista päättäminen (toiminnan johtaminen ja organisointi, toimintasääntö 4 §))	x	x	
Oppisopimukset			